

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение**  
**Саратовской области «Пугачевский аграрно-технологический техникум»**

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Директор ГАПОУ СО «ПАТТ»  
\_\_\_\_\_/Л.М. Башмакова/  
Приказ №206 от 02.09.2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**  
государственного автономного профессионального образовательного учреждения  
Саратовской области  
«Пугачевский аграрно–технологический техникум»

г. Пугачев

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным [законом](#) от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Федеральным [законом](#) от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", [Приказом](#) Минтруда России от 19.11.2013 N 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности", [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 N 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов" (вместе с "[Правилами](#) выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов", "[Правилами](#) заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов"), Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, а также Закона Саратовской области «О внесении изменений в Закон Саратовской области «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» от 22.12.2021 N 152-ЗСО, в целях реализации вышеуказанных законов в ГАПОУ СО «ПАТТ» (далее - Организация и Работодатель соответственно).

1.2. В целях настоящего Положения под квотой для приема на работу инвалидов понимается минимальное количество рабочих мест непосредственно у Работодателя, на которые Работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество мест, на которых уже работают инвалиды, и/или обеспечиваемых посредством заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией или ИП (трудового договора между инвалидом и иной организацией (ИП)).

1.3. Квота для приема на работу составляет 2 % от среднесписочной численности работников Организации. Исполнительным органом субъекта Российской Федерации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

1.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также лица, выполняющие работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

Для исчисления квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочной численности работников не учитываются работники филиалов и представительств Работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

1.5. Выполнение Работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у Работодателя;

2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между Работодателем и иной организацией;

3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

1.6. Работодатель обязан создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, предоставлять в установленном порядке информацию о выполнении квоты в органы службы занятости.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом руководителя Организации.

## 2. Обязанности и права Организации в части квотирования рабочих мест

2.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Работодатель осуществляет как по направлениям органов службы занятости, так и самостоятельно.

2.2. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является секретарь (специалист по кадрам).

2.3. Ответственное лицо ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

2.4. Ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, Организация предоставляет информацию в органы службы занятости по выполнению установленной квоты.

2.5. Органы службы занятости осуществляют содействие Работодателю в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида, а также предоставляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов.

## 3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Трудоустройство граждан льготных категорий на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Не допускается установление в коллективных или трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.4. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, а также, на основании письменного заявления, отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

В случаях, определенных действующим законодательством Российской Федерации, инвалиду предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.

### 3.5. Квота считается выполненной Организацией при наличии:

- заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно в самой Организации (при приеме инвалида I группы квота считается исполненной на 2 места);

- заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией или индивидуальным предпринимателем, с которыми Организация заключила соглашение о трудоустройстве инвалидов;

- договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

## 4. Ответственность

4.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, неисполнение обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов либо отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или реабилитации инвалида, Организация несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Директор

02.09.2024

СОГЛАСОВАНО

Секретарь(специалист по кадрам)

02.09.2024

Л.М. Башмакова

Е.Н. Ревина